

# WECHSELWIRKUNGEN IN DER ORGANISATION

## DIE FORMALE SEITE DER ORGANISATION

Strukturen

Prozesse

Stellen

Ziele

„planbar“

Reporting

Auswirkung

sinnvolle  
Abweichungen

Regelbrüche

Fehlerkultur

Verhalten

Konflikte

Off-Stage Kommunikation

„beobachtbar“

Erwartungen

Kultur

## DIE INFORMALE SEITE DER ORGANISATION



CHANGE LABOR  
SCHON WIEDER WAS NEUES